



COMUNE DI TRENTO

Direzione generale

via Belenzani, 19 | 38122 Trento
tel. 0461 884148 | fax 0461 884147
direzione.generale@comune.trento.it

su appuntamento

Prot. C_L378|S005|258808

N. 89/2019/05

OGGETTO: *Conferimento responsabilità dirigenziale (dott. Luca Sattin)*

NOME e COGNOME	Dott. Luca Sattin
RIFERIMENTI R.O.G.	Artt. 114, 122.
POSIZIONE DIRIGENZIALE	Dirigente (Vice Comandante Corpo di Polizia Locale)
CONTRATTO DI LAVORO	Dirigente a tempo indeterminato
STRUTTURA	Corpo di Polizia Locale Trento – Monte Bondone
DECORRENZA	14/10/2019
SCADENZA	30/06/2020

IL SINDACO

premesso che l'art. 60, comma 8 della L.R. 03.05.2018, n. 2 e ss. mm. ("Codice degli Enti Locali") prevede, tra l'altro, che il Sindaco nomina i responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali;

visto l'art. 128 del Codice degli Enti Locali, il quale disciplina gli incarichi di preposizione alle strutture;

visti i commi 2 e 4 dell'art. 67 dello Statuto del Comune di Trento, i quali dispongono che gli incarichi di direzione delle strutture organizzative sono conferiti dal Sindaco per un periodo non superiore a 5 anni e che di tale decisione è informato il Consiglio comunale;

rilevato che, ai sensi dell'art. 67 comma 1 dello Statuto del Comune di Trento, la responsabilità dirigenziale è conferita sulla base di criteri di professionalità, attitudine ed esperienza;

visto l'art. 122 del Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 10.09.2019, n. 126, che disciplina il conferimento, da parte del Sindaco, degli incarichi dirigenziali;

visto il Regolamento speciale del Corpo di Polizia Locale Trento – Monte Bondone, approvato con deliberazione del Consiglio comunale 05.04.1995 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 10.04.2018, n. 37 e visto, in particolare, l'art. 16 del medesimo regolamento che disciplina lo specifico ruolo di Vice Comandante;

vista la deliberazione n. 189, di data 14.11.2016, con la quale la Giunta comunale, in esecuzione di quanto previsto dall'art. 5 del Regolamento organico generale del personale, ha provveduto alla ripartizione delle competenze e, quindi, all'individuazione delle attribuzioni di ciascuna struttura organizzativa e vista, in particolare, la scheda relativa al Corpo di Polizia Locale;



BS OHSAS 18001:2007



SISTEMA DI GESTIONE
SICUREZZA CERTIFICATO

Sede legale:

via Belenzani, 19 | 38122 Trento | C.F. e P. IVA: 00355870221
tel. 0461/884111 | fax 0461/889370 | www.comune.trento.it

COMUNE DI TRENTO



visto il Documento “Graduazione delle posizioni dirigenziali”, approvato con deliberazione della Giunta comunale 13.02.2017, n. 24 e da ultimo modificato con deliberazione della Giunta comunale 07.10.2019, n. 183;

visto il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2018-2020, approvato con deliberazione del Consiglio comunale 19.12.2017, n. 192 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 07.11.2018, n. 139 nonché il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2019-2021, approvato con deliberazione del Consiglio comunale 19.12.2018, n. 205 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 25.07.2019, n. 120;

dato atto che i suddetti provvedimenti, nella sezione operativa al paragrafo 2.5, formalizzano la programmazione del fabbisogno triennale di personale e individuano la politica del personale nel rispetto delle indicazioni e dei vincoli fissati dalle disposizioni normative in materia di Protocollo di finanza locale;

dato, altresì, atto che il documento “Disposizioni per la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018-2020”, approvato con deliberazione della Giunta comunale 26.03.2018, n. 49 e da ultimo modificato con deliberazione della Giunta comunale 14.11.2018, n. 232, prevedeva l’indizione di un concorso pubblico per titoli ed esami per l’assunzione a tempo indeterminato di un Dirigente cui affidare l’incarico di Vice Comandante del Corpo di Polizia Locale Trento – Monte Bondone;

richiamata la determinazione del Direttore Generale 08.03.2019, n. 5/4 con cui è stato indetto il concorso pubblico di cui sopra;

dato atto che il documento “Disposizioni per la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2019-2021”, approvato con deliberazione della Giunta comunale 18.03.2019, n. 44 e da ultimo modificato con deliberazione della Giunta comunale 03.09.2019, n. 154, ha confermato l’indizione del succitato concorso e la conseguente assunzione del vincitore dello stesso;

richiamata la determinazione del Direttore Generale 31.07.2019, n. 5/4 con cui è stata approvata la graduatoria finale di merito del concorso di cui sopra;

accertato che risulta vincitore del concorso in parola il dott. Luca Sattin, il quale si è classificato al 1° posto della relativa graduatoria;

richiamata la determinazione del Direttore Generale n. 5/15, d.d. 10.10.2019, con cui si è disposto di procedere all’assunzione del dott. Luca Sattin, secondo lo schema contrattuale alla stessa allegato;

ritenuto, pertanto, di dover procedere al conferimento dell’incarico dirigenziale per l’assegnazione del ruolo di Vice Comandante del Corpo di Polizia Locale Trento – Monte Bondone nei confronti del dott. Luca Sattin;

ritenuto opportuno attribuire il suddetto incarico con decorrenza dal 14 ottobre 2019, data di effettiva presentazione in servizio;

rilevato che ai sensi dell’art. 122, comma 4 del Regolamento organico generale del personale *“gli incarichi dirigenziali hanno durata non inferiore a tre anni e non superiore a cinque anni. Essi cessano al verificarsi di qualunque causa di cessazione della carica di Sindaco. I Dirigenti esercitano comunque le loro funzioni fino alla sostituzione”*;

rilevato che la durata triennale porterebbe alla scadenza dell’incarico in parola al 14.10.2022 e che, tuttavia, nel primo semestre del 2020 è prevista la scadenza del mandato amministrativo;



ritenuto, pertanto, opportuno fissare, analogamente agli altri incarichi dirigenziali, la scadenza dell'incarico di cui si verte, in assenza di modifiche alla struttura amministrativa, al 30.06.2020 e, comunque, non oltre la durata del mandato amministrativo;

vista la legge 06.11.2012, n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione dell'illegalità nella pubblica amministrazione", nonché l'art. 31**bis** del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, in materia di prevenzione della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli Uffici;

visto il Piano di prevenzione della corruzione 2019-2021, approvato con deliberazione della Giunta comunale 28.01.2019, n. 9;

visto il D.Lgs. 08.04.2013, n. 39, recante "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti provati in controllo pubblico a norma dell'art. 1, commi 49 e 50 della legge 06.11.2012, n. 190", che trova applicazione, secondo quanto previsto dall'art. 143 del Regolamento organico generale del personale, sulla base delle direttive e procedure approvate dalla Giunta comunale ed acquisita la relativa dichiarazione dell'interessato;

visto l'art. 2, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 09.04.2008, n. 81, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e l'art. 108, comma 5 del Regolamento organico generale del personale, secondo cui il Dirigente assume in tale ambito le funzioni di datore di lavoro;

considerato che il Dirigente assume le funzioni di Designato al trattamento dei dati personali ai sensi di quanto previsto nel decreto sindacale n. 69/19, prot. n. 186144, con i compiti ivi indicati;

rilevato che il trattamento economico conseguente all'affidamento degli incarichi dirigenziali è disciplinato secondo quanto previsto dal contratto collettivo provinciale di lavoro per l'area della dirigenza e dal "Documento di graduazione delle posizioni dirigenziali", approvato con deliberazione della Giunta comunale;

sentito il Direttore Generale;

visto il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Trento e la relativa dichiarazione resa dall'interessato;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 21.11.2017 n. 147;
- il Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 10.09.2019 n. 126;
- il documento "Graduazione delle posizioni dirigenziali", approvato con deliberazione della Giunta comunale 13.02.2017, n. 24 e da ultimo modificato con deliberazione della Giunta comunale 07.10.2019, n. 183;
- il contratto collettivo provinciale di lavoro 2002–2005 dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto Autonomie locali, sottoscritto il 27.12.2005 e ss. mm. e ii.;
- l'accordo per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018 del



personale dell'area della dirigenza e Segretari comunali del comparto autonomie locali, sottoscritto il 29.10.2018 e ss.mm.;

DECRETA

1. di attribuire l'incarico di Dirigente con funzioni di Vice Comandante del Corpo di Polizia Locale Trento – Monte Bondone al dott. Luca Sattin, con le attribuzioni di cui all'art. 16 del Regolamento speciale del Corpo di Polizia Locale Trento – Monte Bondone;
2. di dare atto che le attribuzioni del Servizio sono individuate con apposita deliberazione della Giunta comunale ai sensi dell'art. 5, comma 4, del Regolamento organico generale del personale;
3. di dare atto, altresì, che la dotazione organica è determinata con apposita deliberazione della Giunta comunale, adottata ai sensi dell'art. 5, comma 6, del Regolamento organico generale del personale;
4. di dare atto che al Dirigente, secondo l'ambito di competenza, spetta, oltre alle attribuzioni di cui al precedente punto 1, l'emanazione degli atti previsti nella deliberazione della Giunta comunale di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione, nei vigenti regolamenti comunali o in altre disposizioni normative in cui si fa riferimento all'esercizio della funzione dirigenziale;
5. di fissare al 14.10.2019 la decorrenza del presente atto;
6. di fissare, in assenza di modifiche organizzative, la scadenza dell'incarico dirigenziale di cui si tratta al 30.06.2020 e, comunque, non oltre la durata del mandato amministrativo;
7. di dare atto che l'efficacia del presente decreto è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e all'inizio del servizio;
8. di dare atto che il Dirigente risponde dell'attività svolta direttamente al Sindaco, al Comandante del Corpo di Polizia Locale Trento – Monte Bondone e al Direttore Generale in relazione alla rispettive competenze;
9. di dare atto che i poteri di spesa in merito agli interventi strutturali, di manutenzione, di acquisto D.P.I., sono a carico dei Dirigenti preposti alle strutture dell'Amministrazione all'uopo individuate;
10. di dare atto, con riferimento a quanto previsto dagli artt. 17, 31, 32 e 38 del D.Lgs. 09.04.2008, n. 81, che il Responsabile del servizio di prevenzione e protezione per il Comune di Trento è individuato dal Sindaco con proprio decreto ed il Medico competente è individuato per tutte le strutture dall'Amministrazione dal Servizio Personale;
11. di dare atto che il Dirigente assume le funzioni di Designato al trattamento dei dati personali ai sensi di quanto previsto nel decreto sindacale n. 69/19, prot. n. 186144, con i compiti ivi indicati;
12. di informare di quanto sopra disposto il Consiglio comunale, ai sensi dell'ultimo comma dell'art. 67 dello Statuto comunale;
13. di dare atto che l'incarico di cui si tratta è revocabile nei casi previsti dall'art. 128 comma 1, del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige



approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
14. di dare atto che il Direttore Generale cura l'esecuzione del presente atto.

Trento, 14 ottobre 2019

Il Sindaco
F.to prof. Alessandro Andreatta