



Comune di Trento

Il Sindaco

C\_L378 | RFS005 | 0099746 | 11/04/2022

Numero di protocollo associato al documento come metadato (DPCM 3.12.2013, art. 20).

Data di registrazione inclusa nella segnatura di protocollo

N. 41/2022/05

OGGETTO: Conferimento responsabilità dirigenziale del Servizio Gestione e riqualificazione del patrimonio edilizio all'arch. Anna Bruschetti.

NOME e COGNOME	Anna Bruschetti
RIFERIMENTI R.O.G.	Artt. 114, 122
POSIZIONE DIRIGENZIALE	Dirigente preposta alla direzione di Servizio
CONTRATTO DI LAVORO	Dirigente a tempo indeterminato
STRUTTURA	Servizio Gestione e riqualificazione del patrimonio edilizio
DECORRENZA	11.04.2022
SCADENZA	31.12.2023

#### IL SINDACO

premesse che l'art. 60, comma 8 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige (di seguito "C.E.L.") approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni prevede che il Sindaco nomini i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisca e definisca gli incarichi dirigenziali;

visti e richiamati:

- l'art. 128 del C.E.L. che disciplina gli incarichi di preposizione alle strutture
- l'art. 67 dello Statuto del Comune di Trento, approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 21.11.2017 n. 147, che disciplina il conferimento di responsabilità dirigenziali, prevedendo il conferimento sulla base di criteri di professionalità, attitudine ed esperienza e prevedendo che gli incarichi di direzione delle strutture organizzative sono conferiti dal Sindaco per un periodo non superiore a 5 anni e che di tale decisione è informato il Consiglio comunale;
- il Regolamento organico generale del personale del Comune di Trento (di seguito per brevità "R.O.G.P."), approvato con deliberazione del Consiglio comunale 01.12.2009, n. 162, e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 07.12.2021 n. 174;
- l'art.122 del R.O.G.P. che disciplina il "Conferimento degli incarichi dirigenziali" e dispone "4. Gli incarichi dirigenziali hanno durata non inferiore a tre anni e non superiore a cinque anni. Essi cessano al verificarsi di qualunque causa di cessazione dalla carica del Sindaco. I Dirigenti esercitano comunque le loro funzioni fino alla sostituzione."

premesse che con deliberazione del Consiglio comunale 09.12.2020 n. 147 è stato approvato il



testo dell'allegato "Strutture organizzative" del R.O.G.P. che individua le strutture organizzative del Comune denominate Servizi e Progetti a cui sono preposti i Dirigenti, da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 07.12.2021 n. 174;

richiamato il documento "Attribuzioni delle strutture organizzative", approvato della Giunta comunale con deliberazione 04.04.2022 n. 75 con cui la Giunta, in esecuzione di quanto previsto dall'art.5 del R.O.G.P. e della sopracitata deliberazione consiliare, ha provveduto alla ripartizione delle competenze e, quindi, all'individuazione delle attribuzioni di ciascuna struttura organizzativa;

atteso che con la deliberazione sopra citata la Giunta ha previsto la ridenominazione del Servizio "Gestione Fabbricati" come segue: "Gestione e riqualificazione del patrimonio edilizio", prevedendo altresì l'aggiornamento delle competenze del Servizio nel sopracitato documento "Attribuzioni delle strutture organizzative";

atteso che le modifiche sopracitate saranno operative dal 11.04.2022;

richiamato il decreto sindacale dd. 30.03.2022 n. 39 con cui è stata attribuita all'arch. Anna Bruschetti la responsabilità dirigenziale e la direzione del Servizio Gestione Fabbricati dal 01.04.2022 al 31.03.2023;

ritenuto opportuno pertanto un aggiornamento del sopracitato decreto di conferimento dell'incarico dirigenziale del Servizio Gestione Fabbricati all'arch. Anna Bruschetti con riferimento alla ridenominazione del Servizio Gestione Fabbricati come "Gestione e riqualificazione del patrimonio edilizio" e all'aggiornamento delle competenze del Servizio;

ritenuto opportuno, vista l'esperienza pluriennale maturata presso l'Amministrazione, la professionalità e l'attitudine dimostrata, attribuire all'arch. Anna Bruschetti la responsabilità dirigenziale e la direzione del Servizio Gestione e riqualificazione del patrimonio edilizio a decorrere dal 11.04.2022;

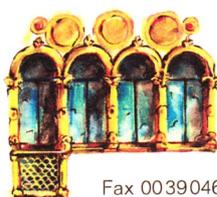
preso atto che con determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane n.156 di data 24.12.2021 è stata disposta l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nella qualifica unica di Dirigente dell'arch. Anna Bruschetti con decorrenza dal 01.04.2022, e che l'assunzione acquisterà carattere di stabilità trascorsi i sei mesi di prova dalla data indicata nel contratto individuale;

ritenuto inoltre opportuno fissare, analogamente agli altri incarichi dirigenziali, la scadenza dell'incarico di cui sopra al 31.12.2023;

visti:

- la legge 06.11.2012, n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione dell'illegalità nella pubblica amministrazione", nonché l'art. 31 *bis* del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, in materia di prevenzione della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli Uffici;
- il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione della Giunta comunale 31.01.2022 n.13;
- il D.Lgs. 08.04.2013, n. 39, recante "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti provati in controllo pubblico a norma dell'art. 1, commi 49 e 50 della legge 06.11.2012, n. 190", che trova applicazione, secondo quanto previsto dall'art. 143 del R.O.G.P. e, sulla base delle direttive e procedure approvate dalla Giunta comunale;
- l'art. 2, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 09.04.2008, n. 81, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e l'art. 108, comma 5 del Regolamento organico generale del personale, secondo cui il Dirigente assume in tale ambito le funzioni di datore di lavoro;
- l'art. 19 della Legge 09.01.1991 n. 10 "Norme per l'attuazione del Piano Energetico Nazionale in materia di uso razionale dell'energia, di risparmio energetico e di sviluppo delle fonti rinnovabili di energia" e la Circolare del Ministero dello Sviluppo economico 18 dicembre 2014 inerente alla nomina del Responsabile per la conservazione e l'uso razionale dell'energia di cui al medesimo articolo di legge (Energy Manager);

considerato che il Dirigente assume le funzioni di Designato al trattamento dei dati personali ai sensi di quanto previsto nel decreto sindacale n. 1/2021, prot. n. 6414, con i compiti ivi indicati;



rilevato che il trattamento economico conseguente all'affidamento degli incarichi dirigenziali è disciplinato secondo quanto previsto dal contratto collettivo provinciale di lavoro per l'area della dirigenza e dal "Documento di graduazione delle posizioni dirigenziali" e che rimane fermo il trattamento economico riferito al Servizio "Gestione Fabbricati" che va inteso ora riferito al Servizio ridenominato come "Gestione e riqualificazione del patrimonio edilizio";

sentita la Direttrice generale;

sentita l'interessata;

visto il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Trento;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 21.11.2017 n. 147;
- il Regolamento organico generale del personale, approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 01.12.2009 n. 162 e 07.12.2021 n. 174;
- il contratto collettivo provinciale di lavoro 2002–2005 dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto Autonomie locali, sottoscritto il 27.12.2005;
- l'accordo per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018 del personale dell'area della dirigenza e Segretari comunali del comparto autonomie locali, sottoscritto il 29.10.2018 e s.m.;

#### D E C R E T A

- 1) di attribuire all'arch. Anna Bruschetti la responsabilità dirigenziale nonché la direzione del Servizio "Gestione e riqualificazione del patrimonio edilizio" con le attribuzioni indicate nel documento "Attribuzioni delle strutture organizzative", approvato con deliberazione della Giunta comunale 04.04.2022 n. 75, a decorrere dal 11.04.2022;
- 2) di fissare la scadenza dell'incarico dirigenziale, in assenza di modifiche alla struttura organizzativa, al 31.12.2023, fatta salva la cessazione anticipata dell'incarico per mancato superamento del periodo di prova;
- 3) di informare di quanto sopra disposto il Consiglio comunale ai sensi dell'art. 67 dello Statuto comunale;
- 4) di dare atto che la pianta organica è determinata con apposita deliberazione della Giunta comunale, adottata ai sensi dell'art. 5 del Regolamento organico generale del personale;
- 5) di dare atto che l'arch. Anna Bruschetti ricoprirà l'incarico di tecnico responsabile per la conservazione e l'uso razionale dell'energia (Energy Manager) in forza delle disposizioni citate in premessa, e come da decreto sindacale dd. 30.03.2022 n. 39 citato avente decorrenza dal 01.04.2022;
- 6) di dare atto che al Dirigente, secondo l'ambito di competenza, spetta - oltre alle attribuzioni di cui al punto 1) - l'emanazione degli atti previsti nella deliberazione della Giunta comunale di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione, nei vigenti regolamenti comunali o in altre disposizioni normative in cui si fa riferimento all'esercizio della funzione dirigenziale;
- 7) di dare atto che dell'attività svolta risponde direttamente al Sindaco, all'Assessore competente ed alla Direttrice Generale;
- 8) di dare atto che il Dirigente assume le funzioni di datore di lavoro ai sensi del D.Lgs. 09.04.2008 n. 81 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- 9) di dare atto che i poteri di spesa in merito agli interventi strutturali, di manutenzione, di acquisto dei DPI sono a carico dei Dirigenti preposti alle strutture dell'Amministrazione all'uopo individuate;

- 10) di dare atto che il Dirigente assume le funzioni di designato al trattamento dei dati personali ai sensi del decreto sindacale n. 1/2021, prot. n. 6414;
- 11) di dare atto che l'incarico di cui si tratta è revocabile nei casi previsti dall'art. 128, comma 1, del C.E.L. della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 03.05.2018, n. 2 e successive variazioni;
- 12) di dare atto che il trattamento economico è fissato sulla base della normativa contrattuale vigente e nel documento di graduazione delle posizioni dirigenziali approvato dalla Giunta comunale;
- 13) di incaricare la Direttrice generale dell'esecuzione del presente atto.

**Franco Ianeselli**

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3 bis e 71 D.Lgs. 82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D. Lgs. 39/1993)

